経営者向け学習モデルケース

学習のポイント	経営者の方は、まず第一に、健全な経営を行うために必要な人事労務管理のポイントを学習し、職場の環境を良質化するためにハラスメント関係の知識を習得していただき、体制整備について学習してゆくと良いでしょう。コンプライアンス講座は、毎月１テーマずつ学習します。

分類	NO	コンテンツ	学習計画	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
学習	1	日本代協コンプライアンス講座	毎月１回学習	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫
	2	代理店の体制整備シリーズ	全１２回を月１で学習	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫
	3	何がハラスメントだ！（ハラスメントシリーズ）	全４回を２か月で学習	①～②	③～④										
	4	社長！今はもうそれ通じません！（役に立つ労務管理シリーズ）	全４回を２か月で学習			①～②	③～④								
	5	代理店の労務管理シリーズ	全３回を月１回で学習					①	②	③					
	6														
	7														
	8														