若手社員向け学習モデルケース

学習のポイント	損害保険募集業務を既に行っている若手社員の方は、まず、次のステップとして生命保険の知識を習得し、お客さまにアプローチするためのプレゼンテーションや、専門的な相続や税務について学習すると良いでしょう。コンプライアンス講座は、毎月１テーマずつ学習します。

分類	NO	コンテンツ	学習計画	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
学習	1	日本代協コンプライアンス講座	毎月１回学習	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫
	2	やさしくわかる生命保険のポイント（生保一般ポイント講座）	全10回を２か月で学習	①～⑤	⑥～⑩										
	3	やさしくわかる公的保険のポイント	全12回を４か月で学習			①～③	④～⑥	⑦～⑨	⑩～⑫						
	4	高めよう！プレゼンテーション能力	全６回を１か月で学習	①～③	④～⑥										
	5	保険専門ポイント講座今、相続があつい！	全１０回を４か月で学習							①～③	④～⑥	⑦～⑨	⑩～⑫		
	6	保険専門ポイント講座保険と税務	全１０回を４か月で学習									①～③	④～⑥	⑦～⑨	⑩～⑫
	7														
	8														