

所属代協	日本代協アカデミーに魅力を感じない理由
大阪代協	<p>まずは教育がキラーコンテンツか否かという点についてです。 会社や他人から教わる教育は業界発展のキラーコンテンツにはならないと考えております。むしろ募集人ひとりひとりが自らの使命を自覚し、自学自習することが人対人のこの仕事では肝要だと考えております。 私の周りでも顧客本位を体現されている方はそのような傾向が見られます。</p> <p>続いて日本代協アカデミーについてですが、コンテンツについては否定するつもりはございません。大変良いコンテンツを揃えておられると思いますが、昨今は情報コンテンツが溢れている時代です。 「教える」コンテンツについては自分から取りにいけば無料あるいはそれに近い料金で情報を得ることができます。 新型コロナの影響でウェビナーや無料公開の動画化が普及していることも更に追い風としてあります。 そうした状況下を踏まえすと、先述にもございますように自分で学びにいかない人間に日本代協のいかなる素晴らしいコンテンツを与えようとも馬の耳に念仏ですし、自ら学ぶ者は既に自らの学習スキームを作り上げていると想像されます。</p> <p>今般の法律改正は解釈の幅が大きい条文になったように思います。ですので、この法律が求めているレベルは、形式的で言葉尻を捉えるチェックにより担保されるわけではなく、自学自習する人間がこの業を担う事によって担保されるのではないかというのが私の意見です。</p> <p>否定的な意見で大変失礼かとは重々承知しておりますが、忌憚のない具申でございます。</p>
兵庫県代協	はい、と回答しましたが社内では別の社内管理システムを導入しています。
和歌山県代協	社内での検討が必要です。
和歌山県代協	アカデミーの教育システムをまだうまく使えないと思います
和歌山県代協	その他無料でいろいろな教育ができる。今は保険会社eラーニングで十分。