新入社員向け学習モデルケース

学習のポイント	新入社員は、まず社会人としての基礎である「ビジネスマナーの基本」を習得します。次に代理店の仕事とは何かを学ぶ「やさしくわかる損害保険のポイント」で学習し、生命保険、共済・少短と学び、お客さまにアプローチするためのプレゼンテーションについて学習すると良いでしょう。コンプライアンス講座は、毎月1テーマずつ学習します。

分類	NO	コンテンツ	学習計画	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
学習	1	日本代協コンプライアンス講座	毎月1回学習	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫
	2	ビジネスマナーの基本	全6パートを2か月で学習 ＊ビジネスマナーの基本確認テストと並行学習してください	①～③	④～⑥										
	3	ビジネスマナーの基本 確認テスト	全6パートを2か月で学習 ＊ビジネスマナーの基本と並行学習してください	①～③	④～⑥										
	4	やさしくわかる損害保険のポイント （損保一般ポイント講座）	全10回を2か月で学習			①～⑤	⑥～⑩								
	5	やさしくわかる損害保険のポイントⅡ （損保一般ポイント講座）	全10回を2か月で学習					①～⑤	⑥～⑩						
	6	やさしくわかる生命保険のポイント （生保一般ポイント講座）	全10回を2か月で学習							①～⑤	⑥～⑩				
	7	やさしくわかる共済と少短 （隣接業界商品ポイント講座）	全6回を1か月で学習									①～⑥			
	8	高めよう！プレゼンテーション能力	全6回を1か月で学習										①～③	④～⑥	
	9														
	10														