

日本代協アカデミー コンテンツ推奨学習ガイド

経営者向けコース

学習のポイント	経営者の方は、まず第一に、健全な経営を行うために必要な人事労務管理のポイントを学習し、職場の環境を良質化するためにハラスメント関係の知識を習得していただき、体制整備について学習してゆくと良いでしょう。コンプライアンス講座は、毎月1テーマずつ学習します。						総学習時間 約819分(13時間39分)					
推奨学習順	1	2	3	4	5	6	7					
タイトル	社長！今はもうそれ通じません (人事労務管理のポイント)	ハラスメント講座 何がハラスメントだ？	代理店の体制整備シリーズ (単発公開)	代理店の労務管理シリーズ (単発公開)	生保提案力向上シリーズ 損保×生保 クロスセルを 高める方法	中小企業マーケット開拓シリーズ 取引信用保険で企業開拓！	日本代協 コンプライアンス講座 (単発公開)					
概要	お客様満足のためには、従業員満足から。従業員の雇用に係る様々なトラブルや問題について考え、雇用環境を見直しましょう。	ハラスメントになるか否かは相手はどう感じるかが鍵となります。意識しすぎると注意や指導が難しくなります。何がセクハラやパワハラになるかを明確にして職場環境を向上させましょう。	元金融庁検査官、現日本代協アドバイザーである吉田弁護士が、金融庁の求める保険代理店の体制整備、顧客本位の業務運営について、できるだけわかりやすく講義します。	社会保険労務士の藤井先生が、「働き方改革」に対応する保険代理店の労務管理について、わかりやすく解説します。	損保代理店ならではのメリットを活かして、生保商品をクロスセル販売するためのアプローチ手法を伝授します。	お客様の取引先の信用力を調査して、債権回収リスクを担保するための信用保険のノウハウを身に付け、企業開拓にお役立てください。	この講座は、代理店業務における法令遵守のポイントを月次でお送りします。従業員のみならず意識を高めると共に、コンプライアンス教育のエビデンスを残すことができます。					
講師/形式	アニメーション講義動画	アニメーション講義動画	【実写講師】 弁護士 吉田桂公氏	【実写講師】 社会保険労務士 藤井恵介氏	【実写講師】 心理カウンセラー 渡邊裕砥氏	アニメーション講義動画	アニメーション講義動画					
コース	組織力強化研修	組織力強化研修	組織力強化研修	組織力強化研修	実践的研修	実践的研修	基礎教育研修					
構成	講義動画(全6本) + 確認テスト(5パート)	講義動画(全4本) + 確認テスト(3パート)	講義動画+確認テスト 全12回(単発公開)	講義動画+確認テスト 全3回(単発公開)	講義動画(全6本) + 確認テスト(6パート)	講義動画(全4本) + 確認テスト(4パート)	講義動画+確認テスト 全12回(単発公開)					
学習時間	約41分(動画 約21分 + 確認テスト20分)	約43分(動画 約23分 + 確認テスト20分)	全360分(各回 約30分)	全90分(各回 約30分)	約81分(動画 約51分 + 確認テスト30分)	約44分(動画 約24分 + 確認テスト20分)	全180分(各回約15分)					
内容	チャプタータイトル	動画再生時間 /設問数	チャプタータイトル	動画再生時間 /設問数	チャプタータイトル	動画再生時間 /設問数	チャプタータイトル	動画再生時間 /設問数	チャプタータイトル	動画再生時間 /設問数		
	■プロローグ	2分	■第1話 グレーゾーンを考えよう(プロローグ)	5分	■第1回 意向把握義務(1)	18分	■第1話	8分	■第1話 これが取引信用保険だ	6分	■第1回 意向把握義務	10分
	■No.1 退職と解雇	4分	■第2話 果たしてそれはセクハラか？	6分	確認テスト	全2問	確認テスト	全2問	確認テスト	全3問	確認テスト	全3問
	確認テスト	全3問	確認テスト	全3問	■第2回 意向把握義務(2)	12分	■第2話 取引信用保険の引き受け方法	6分	■第2話 取引信用保険の引き受け方法	6分	■第2回 推奨販売と比較説明	
	■No.2 出産などを理由とした退職勧奨	4分	■第3話 果たしてそれはパワハラか？	7分	確認テスト	全2問	■第3話 労働時間	15分	■第3話 売掛債権の保全策	6分	■第3回 重要事項説明のポイント	
	確認テスト	全3問	確認テスト	全3問	■第3回 情報提供義務(1)	14分	■第3話	6分	■第3話 売掛債権の保全策	6分	■第3回 重要事項説明のポイント	
	■No.3 退職金の準備	5分	■第4話 気持ちよく働ける職場にしよう！	6分	確認テスト	全3問	■第4話	9分	■第4話 アプローチにおける注意点等	6分	■第4回 高齢者に対する保険募集	
	確認テスト	全2問	確認テスト	全3問	■第4回 情報提供義務(2)	12分	■第4話	9分	■第4話 アプローチにおける注意点等	6分	■第4回 高齢者に対する保険募集	
	■No.4 解雇の合理性	4分			確認テスト	全2問	■第5話	14分			■第5回 障がい者に対する保険募集	
	確認テスト	全3問			■第5回 情報提供義務(3)	17分	■第5話	14分			■第5回 障がい者に対する保険募集	
	■まとめ	2分			確認テスト	全2問	■第6話	9分			■第6回 非対面募集の留意点	
	確認テスト	全3問			■第6回 情報提供義務(4)	15分	■第6話	9分			■第6回 非対面募集の留意点	
					■第7回 情報提供義務(5)	13分	確認テスト	全2問			■第7回 団体契約の適切な運営	
				確認テスト	全2問					■第7回 団体契約の適切な運営		
				■第8回 態勢整備義務(1)						■第8回 自己契約・特定契約の管理		
				確認テスト						■第8回 自己契約・特定契約の管理		
				■第9回 態勢整備義務(2)						■第9回 個人情報の管理		
				確認テスト						■第9回 個人情報の管理		
				■第10回 態勢整備義務(3)						■第10回 反社会的勢力への対応		
				確認テスト						■第10回 反社会的勢力への対応		
				■第11回 態勢整備義務(4)						■第11回 消費者契約法に基づく説明義務		
				確認テスト						■第11回 消費者契約法に基づく説明義務		
				■第12回 態勢整備義務(5)						■第12回 金融商品販売法と犯罪収益移転防止法		
				確認テスト						■第12回 金融商品販売法と犯罪収益移転防止法		