経営者向け学習モデルケース

分類	NO	コンテンツ	学習計画	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
学習のポイント	経営者の方は、まず第一に、健全な経営を行うために必要な人事労務管理のポイントを学習し、職場の環境を良質化するためにハラスメント関係の知識を習得していただき、体制整備について学習してゆくと良いでしょう。コンプライアンス講座は、毎月1テーマずつ学習します。														
学習	1	日本代協コンプライアンス講座	毎月1回学習	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫
	2	社長！今はもうそれ通じません 人事労務管理のポイント	全4回を2か月で学習	①～②	③～④										
	3	ハラスメント講座 何がハラスメントだ？	全4回を2か月で学習			①～②	③～④								
	4	代理店の体制整備シリーズ 吉田講師編	全12回を月1で学習	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫
	5	代理店の体制整備シリーズ 藤井講師編(労務管理)	全3回を月1回で学習					①	②	③					
	6	生保提案力向上シリーズ 損保×生保 クロスセルを高める方法	全6回を2か月で学習								①～③	④～⑥			
	7	中小企業マーケット開拓シリーズ 経営の安心のためのアプローチ 取引信用保険で企業開拓！	全4回を1月で学習											①～④	
情報	8	こちら代理店経営相談室	2か月おきに視聴		①		②		③		④		⑤		⑥